

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA UMKM TAS DI DESA LORAM KABUPATEN KUDUS**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :  
**ROFIQ FACHRI**  
NIM : 2015-01-025

**PROGRAM STUDY MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2017**

## TESIS

# **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UMKM TAS DI DESA LORAM KABUPATEN KUDUS**

Oleh :

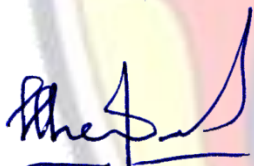
**ROFIQ FACHRI**

telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal 28 Februari 2017  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,  
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota



**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIDN. 0618066201



**Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM**  
NIDN. 0625076401

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus



**Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM**  
NIDN. 0625076401

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA UMKM TAS DI DESA LORAM KABUPATEN  
KUDUS**

Nama Mahasiswa : Rofiq Fachri  
NIM : 2015-01-025  
Program Studi : Magister Manajemen  
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :  
Ketua : Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

Anggota : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

Tanggal Ujian : 28 Februari 2017

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

### **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UMKM TAS DI DESA LORAM KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

2017

Penulis

**Rofiq Fachri**

## **RIWAYAT HIDUP**

Rofiq Fachri, Lahir 18 Februari dari Ibu bernama Hj. Siti Ulfah dan Bapak H. Mohandis Achenas, Riwayat Pendidikan lulus SDN II Burikan Kecamatan Kota Kudus tahun 1979, SMPN 1 Kota Kudus tahun 1982, SMA 1 Kota Kudus Tahun 1985, dan SI Hukum Universitas Muria Kudus Tahun 2003.



Penulis

**Rofiq Fachri**

## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparno, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK, dan pembimbing I yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta pembimbing anggota yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 2017

Penulis

Rofiq Fachri



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pelatihan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan UMKM Tas di Desa Loram Kabupaten Kudus. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2017

Penulis

**Rofiq Fachri**

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan pelatihan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan UMKM Tas di Desa Loram Kabupaten Kudus. Jenis penelitian ini adalah analisis deskriptif analitik. Sampel yang diambil adalah 127 responden. Uji instrumen digunakan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis SEM (Structural Equation Modelling). Berdasarkan hasil analisis menyimpulkan ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap motivasi kerja, ada pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, ada pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap motivasi kerja, tidak ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja, ada pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja, ada pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja, ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja.

**Kata kunci:** kompensasi, lingkungan kerja, pelatihan, motivasi kerja dan kinerja, karyawan.





## ABSTRACT

*The purpose of this study was to test the influence of work environment and compensation, training and motivation of working against the performance of an employee the UMKM bags in the village of Loram District Kudus. This type of research is the analysis of descriptive analytic. Samples taken is 127 respondents. Test instrument use test validity, and reliability tests. Data analysis using SEM analysis (Structural Equation Modelling). Based on the results of the analysis concluded there is a significant positive influence and motivation of working against compensation, there is a positive and significant influence the work environment against the motivation to work, there is a positive influence and motivation towards training significant work, there is no positive influence and significant compensation on performance, there is a positive and significant influence of work environment on performance of work, there is a positive and significant influence of training on performance, there was a significant positive influence and motivation of working on performance.*

**Keywords:** Compensation, work environment, training, motivation and work performance, employee.



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II. LANDASAN TEORI .....	9
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	9
2.2. Kompensasi .....	13
2.3. Lingkungan Kerja .....	16
2.4. Pelatihan .....	16
2.5. Motivasi .....	19
2.6. Kinerja .....	21
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS .....	24

3.1. Perumusan Modal .....	24
3.2. Hipotesis .....	24
BAB. IV. METODE PENELITIAN .....	26
4.1. Populasi dan Sampel .....	26
4.2. Populasi dan Sampel .....	26
4.3. Variabel Penelitian.....	27
4.3.1. Jenis Variabel .....	27
4.3.2. Definisi Operasional Variabel .....	28
4.4. Jenis dan Sumber Data .....	30
4.5. Pengumpulan Data .....	31
4.6. Uji Instrumen .....	32
4.7. Analisis Data .....	36
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	43
5.1. Analisis Deskriptif .....	43
5.2. Analisis Data .....	42
5.3. Pembahasan .....	64
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	71
5.1. Kesimpulan .....	71
5.2. Implikasi .....	71
5.2. Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Uji Validitas .....	33
Tabel 3.2. Uji Reliabilitas .....	35
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia .....	44
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ....	46
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	46
Tabel 5.5. Deskripsi Statistik Variabel Kompensasi .....	47
Tabel 5.6. Deskripsi Statistik Variabel Lingkungan Kerja .....	46
Tabel 5.7. Deskripsi Statistik Variabel Pelatihan .....	49
Tabel 5.8. Deskripsi Statistik Variabel Motivasi Kerja .....	50
Tabel 5.9. Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Karyawan .....	51
Tabel 5.10. Tahapan Revisi Model .....	63
Tabel 5.11. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit .....	54
Tabel 5.12. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel Berdasarkan Model SEM .....	67
Tabel 5.13. Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation) .....	58
Tabel 5.14. Hasil Estimasi Direct Effect dan Indirect Effect .....	59
Tabel 5.15. Hasil Rekap Hipotesis .....	60
Tabel 5.16. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	63

## DAFTAR GAMBAR

## Halaman

	24
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran .....	52
Gambar 5.1. Konstruk Awal Model SEM .....	53
Gambar 5.2. Konstruk Akhir Model SEM .....	

